

# 曲靖市人力资源和社会保障局文件

曲人社通〔2022〕36号

---

## 曲靖市人力资源和社会保障局关于做好 2022年“技能曲靖”有关工作的通知

各县（市、区）人力资源和社会保障局，曲靖经开区人力资源局、地方事务局：

根据《云南省人民政府关于实施“技能云南”行动的意见》（云政发〔2021〕28号）、《云南省就业工作领导小组办公室关于加强和改进职业培训资源统筹工作的通知》（云就业办〔2022〕1号）及《云南省人力资源和社会保障厅关于做好2022年职业培训工作的通知》（云人社通〔2022〕8号）要求，为全面贯彻落实《曲靖市人民政府关于印发“技能曲靖”行动实施方案的通

知》（曲政发〔2022〕13号）精神，结合人社部门职能职责，现提出如下工作意见。

## 一、2022年工作目标任务

紧紧围绕“技能机制建设、技能平台建设、技能竞赛引领、职业技能培训、技能专项培养”，聚集“四个定位”和服务重点产业企业需要开展各项工作。全年开展各类人员职业培训8万人次以上，其中，开展职业资格和技能等级类培训2.5万人次以上，高级工10000人次以上；创业培训（含网络创业培训、网络直播培训）6000人以上；对已具备技能的人员开展技能等级评价10000人次以上；新型学徒制培养1000人以上。各地任务分解表见附件1。

## 二、工作措施

（一）注重培训对象需求信息采集。积极利用先进信息技术手段，依托村组干部、驻村帮扶干部等，准确把握农村劳动力等就业重点群体技能特长、培训需求和就业意愿。多渠道发布培训班次信息，扩大信息知晓面。根据劳动力自身综合素质条件及个人就业意愿科学制定培训计划，并适时动态调整。凡是意愿不清、就业方向不清、培训与就业或产业无关的培训班次原则上不得开班。

（二）加大职业资格和技能等级类培训力度。各地要注重职业资格、职业技能等级类别的培训，有效管控《培训合格证书》类入门式培训。开展《职业资格证书》《职业技能等级证书》并

享受培训补贴的，各个级别的培训时间不得少于 120 课时，每天培训时间原则上不得超过 8 个课时。技能培训每个班级不得超过 60 人（疫情期间根据形势，每班不得超于 48 人），创业培训不得超过 30 人。

（三）加强培训师资队伍管理。按照《云南省人力资源和社会保障厅关于进一步加强职业培训师资队伍管理培养工作的通知》（云人社通〔2022〕16 号）精神，相关职能部门一线人员、企业技术骨干、职业院校专职教师、云南“首席技师”、“珠源技能大师”、“珠源工匠”、“土专家”、“田秀才”、从事技能和创业培训的教师均可申请加入培训师资库，各地要按照“个人（机构）自主申报、分级审核建立”的原则受理入库申请，“一人一号”确定师资备案号，并择优向市级推荐进入市级师资库，市级择优向省级推荐进入省级师资库。师资只能承担对应课程授课任务。进入省级师资库人员，可在全省区域内开展教学；市级师资库人员，可在全市区域内开展教学；县级师资库人员，可在本县区域内开展教学。师资入库申报截止 2022 年 8 月 31 日 18 时。申报期满后，原“技能云南平台”中职业培训师资库将停止使用。

（四）提高培训针对性。各地要坚持培训数量和质量两手抓，两手都要硬。培训质量是生命线，要坚持质量第一，数量服从质量，花好培训补贴每一分钱。各职业培训机构在本地开展培训前，要借赶集、人员聚集之机，通过展板、视频、现场演示等方式方法介绍培训工种，搭建农村劳动力等就业重点群体同职业（工种）

互识的平台，让劳动者更直观了解职业（工种）；要鼓励职业培训机构同人力资源服务机构合作，开展订单式、定向式培训，实现出了家门进校门，出了校门进厂门。

（五）做好后续跟踪服务工作。各地要把培训机构开展培训后继续提供相关服务事项写入培训合同内。督促培训机构主动联系参训学员，对学员进行后续跟踪回访调查，做好服务工作，确保培训的连续性和有效性；在开展种、养殖类培训时，各地要督促培训机构做好后续实地指导工作。如在年初开班的苹果种植培训，在实操已进行过剪枝培训的基础上，要求培训机构在花期、挂果期等环节继续做好跟踪指导工作，让从事苹果种植的农村劳动力对整个环节有较为全面的掌握。

（六）开展技能等级评价工作。各地要组织社会评价机构，对已具备一定技能但未持证的农村劳动力等就业重点群体进行技能等级认定，并颁发相应技能等级证书，确保农村劳动力等就业重点群体持证上岗、以技增收；各地要借人社政策“五进”活动之机，进企业宣传培训政策，鼓励企业对职工开展提升培训，对已具备上一等级但未持证的企业职工，鼓励企业自主开展评价或与其他技能人才评价机构合作形式开展评价，评价合格的颁发相应技能等级证书。为切实加强对社会评价机构管理，年初市级已遴选了一批社会公信度高、评价规范的社会评价机构，各地要督促培训机构培训后选取社会评价机构时，原则上只能从市级遴选的机构中选取。市级遴选入围社会评价机构（见附件2）。为做

好人才评价环节的监督管理工作，各技能人才评价机构到各地开展评价时，需向当地人社部门进行申报，申报时需填写《曲靖市技能人才评价计划表》（见附件3），得到当地人社部门确认后，扫描成电子版上报曲靖市人力资源和社会保障局职业技能鉴定指导中心备案，方可开展技能等级认定。

（七）加快培训补贴资金拨付。各地要加强培训补贴经办服务提质增效，进一步优化培训补贴申报流程，简化压缩补贴资金申报资料数量，提高服务效率。按照“凡补必进、不进不补”的原则，所有补贴项目都要进入“技能云南职业培训管理服务平台”。要结合培训进度，督促培训机构按规定及时提交补贴申请，并在提交完备材料30个工作日内完成“技能云南职业培训管理服务平台”资金申报审批流程，保证补贴支付工作动态清零，减轻资金集中支付压力，凡逾期未完成申报审批流程的班次，“技能云南职业培训管理服务平台”将自动清零。

### 三、工作要求

（一）加强组织领导。各县（市、区）要充分认识进一步加强技能人才工作的重大意义，将技能人才纳入本地人才队伍建设重要工作内容，建立党委（党组）统一领导、有关部门各司其职、行业企业为主体、社会力量广泛参与的工作机制，形成工作合力。要根据任务分工，研究制定工作方案，细化工作措施，落实工作责任，共同推进各项任务落实落地。注重提高培训质量，提升培训组织化程度，将培训与组织化输出有效结合。

（二）加大宣传力度。各县（市、区）要进一步加大宣传力度，在人流集中处通过粉刷宣传标语、发放宣传资料等形式营造培训氛围。标语内容统一为：“有技能好就业”“高技能就业好”“有技能有收入”“高技能高收入”。同时联合乡（镇、街道）、职业培训机构利用村民赶集等时间节点，开展培训项目现场推介展示暨就业岗位推介，便于群众了解市场用工需求，帮助解决不知道学什么的问题，激发培训意愿，调动主动培训的积极性，提升培训针对性和实效性。各县（市、区）每年至少开展1场“推介展示会+现场招聘会”。

（三）加强过程监管。各县（市、区）要严格审核培训机构提交的教学（培训）计划、教材和授课教师资格。培训期间通过影像资料采集、随机抽查等方式，督促培训计划落实。培训结束前，及时开展参训人员满意度及掌握培训内容情况问卷调查，对于培训满意度低于90%或培训内容掌握率达不到80%的，要责令培训机构组织“回炉”培训。培训结束时，要组织开展培训质量评估工作，对不落实培训计划、培训内容或培训时间不足的培训机构予以严肃处理。

（四）加强培训资金管理。各县（市、区）要加强对培训专项资金监督检查力度。严格按照培训任务落实情况，对照中标机构签署培训合同约定审核拨付培训资金；市级有关部门将对培训补贴发放情况进行专项督查，对资金使用规范有效的，在安排资金时予以倾斜；对套取、骗取培训补贴资金等违法违规行为要依

法依规处理。

（五）加强培训成效统计。各县（市、区）人社部门要充分发挥就业工作领导小组牵头作用，组织各成员单位召开联席会议，共同研究《曲靖市人民政府关于印发“技能曲靖”行动实施方案的通知》（曲政发〔2022〕13号）精神，明确各部门工作职责。建立培训项目协同发力工作机制，各部门指定专门联系人按照“应统尽统”的原则，对本地各类职业技能培训进行全面统计，统一报送给当地人社部门汇总。培训成效统计需提供培训台账、相关材料。报送工作表见附件4。

- 附件：1.2022年曲靖市技能人才发展及职业培训任务分解  
2.遴选入围技能等级评价机构名单  
3.曲靖市技能人才评价计划表  
4.曲靖市职业培训工作情况进度表



## 附件 1

### 2022 年曲靖市技能人才发展及职业培训任务分解表

指标 地区	农村劳动力培 训(万人 次)	其中:脱 贫人口劳 动力培训 (万人 次)	其中:脱 贫人口劳 动力技能 性培训(人 次)	开展职业培训人数(人、人次)								
				合计	其中,职业资格和技能 等级类培训		按培训类别分解					
					其中,高级工 及以上	1.农村劳 动力技能 培训	2.农村劳动力创业培训		3.企业职工培训			
							SYB	网络创业 培训		其中,开展 新型学徒制 培训		
全市	42.5	10	28000	80000	35000	10000	41500	6000	3000	3000	32500	1000
市本级	—	—	—	10300	2500	2000	0	2000	470	1530	8300	—
麒麟区	4.2	0.5	500	8700	3000	800	3040	360	150	210	5300	240
沾益区	2.3	0.6	900	7000	2500	800	3000	300	120	180	3700	100
马龙区	1.2	0.3	400	3500	800	350	1090	210	150	60	2200	100
宣威市	9.8	2.6	9000	11000	6000	1500	9280	720	540	180	1000	100
陆良县	4	0.8	1000	8000	3000	800	2440	360	210	150	5200	100
师宗县	2.5	0.8	2000	4000	2500	400	2790	210	60	150	1000	30
罗平县	4	0.7	2000	7200	3500	800	5670	330	150	180	1200	50
富源县	5	1.2	3700	8000	5000	800	5400	600	420	180	2000	70
会泽县	9.48	2.5	8500	10000	5000	1000	8660	840	690	150	500	60
曲靖经 开区	0.02	0	0	2300	1200	750	130	70	40	30	2100	150

1.F列:“农村劳动力技能培训指标”仅为分配的任务数,各县应结合本地培训需求,年度工作部署及《曲靖市农村劳动力技能培训三年实施方案》未完成的任务数来制定招标计划和培训计划。

2.所有指标均为全市(全县)培训数,要充分发挥就业工作领导小组作用,除做好本单位审批的培训项目,还要统筹做好各成员单位的数据调度,确保圆满完成目标任务。

## 附件 2

### 曲靖市职业技能等级认定备案机构及市外遴选机构汇总表

序号	机构名称	机构性质	联系人	联系电话
1	一汽红塔云南汽车制造有限公司	企业	赵锦	13769850017
2	云南锐达民爆有限责任公司	企业	王菱浩	18288747004
3	云南大为制氮有限公司	企业	牛莉华	13408934835
4	曲靖云铝涌鑫铝业有限公司	企业	宋毅琼	15887475521
5	云南曲煤焦化实业发展有限公司	企业	刘翠娥	13608749880
6	云南后所煤矿有限公司	企业	高雄坤	13988983000
7	云南曲靖交通集团有限公司	企业	尹建雄	13887483199
8	云南燃一化工科技有限责任公司	企业	蔡泽辉	15087483119
9	云南康恩贝希陶药业有限公司	企业	朱粉香	13618740688
10	云南富源今飞轮毂制造有限公司	企业	徐小杰	13566765153
11	云南东恒经贸集团有限公司	企业	刘祥波	15825112289
12	云南云维集团有限公司	企业	冯华丽	13769769618
13	云南宣威磷电有限责任公司	企业	刘祥芬	13577467611
14	云南云铝泽鑫铝业有限公司	企业	张伟荣	13698707217
15	云南罗平锌电股份有限公司	企业	周芳芳	13577453566
16	云南云天化云峰化工有限公司	企业	王洁	13769565739
17	云南曲靖麒麟煤化工有限公司	企业	卜志刚	13408724093
18	云南云翔玻璃有限公司	企业	李静	13988908666
19	云南陆东煤矿有限公司	企业	王思猴	13577471462
20	云南恩洪煤业有限公司	企业	程勇	15912035826 0874-3938632

21	云南工业技师学院	院校(社评组织)	魏世煜	0874-3322154 13808742257
22	云南省陆良县技工学校	院校(社评组织)	徐所良	13769856736
23	曲靖技师学院	院校(社评组织)	钱秋宏	13987427520
24	曲靖市新世纪职业技能培训学校	社评组织	冯雪慧	15187803006
25	曲靖市麒麟职业技术学校	社评组织	王树飞	13577381988
26	云南省曲靖农业学校	社评组织	王朝新	13908746660
27	云南省曲靖应用技术学校	社评组织	刘琼	18182960188
28	曲靖市宣威第一职业技术学校	社评组织	张天平	13887476126
29	曲靖市师宗职业技术学校	社评组织	殷菊芬	15974535911
30	云南能源职业技术学院	社评组织	李俊松	18187412515
31	曲靖医学高等专科学校	社评组织	熊超	18687462716
32	曲靖工商职业技术学校	社评组织	贾金权	15987468110
33	曲靖市职业培训鉴定协会咨询服务部	社评组织	赵维东	15969135507
34	曲靖财经学校	社评组织	梁毅	13577361886
35	曲靖瑞通职业技能培训学校有限公司	社评组织	尹建雄	13887483199
36	曲靖职业技术学院	社评组织	果露	13769763925
37	昆明市职业培训鉴定管理协会 (230所)	市外遴选社评组织	刘敏	13888721608
38	云南省人力资源开发协会 (150所)	市外遴选社评组织	赵英瑛	13529308462
39	云南锡伯龙职业培训学校	市外遴选社评组织	杨光星	13529054010
40	昆明兴昆职业培训学校	市外遴选社评组织	冯映	13888111147
41	云南省职业培训鉴定协会(228所)	市外遴选社评组织	官保峰	18088309334
42	云南巨星职业技能培训学校	市外遴选社评组织	扈刚	13888074520
43	云南冶金高级技工学校(122所)	市外遴选社评组织	霍奕	13619665113
44	云南新子路职业培训学校	市外遴选社评组织	罗琳	13668733923

			董颖蓉	13608870111
45	云南星耘职业培训学校	市外遴选社评组织	李勇	18988279411
46	昆明旅游服务(集团)有限公司 (60所)	市外遴选社评组织	刘琳	13708406165
47	云南省劳服实业总公司	市外遴选社评组织	杨润凤	13320519504
48	云南瑞韬职业培训学校有限公司	市外遴选社评组织	何林	15368100776
49	云南技师学院	市外遴选社评组织	智文僊	13658818803
50	昆明市就业促进会 (231所)	市外遴选社评组织	吴亚东	18388046310
51	昆明市中金科教文卫职业培训学校	市外遴选社评组织	完虹俊	13608804030
52	云南均衡职业技能培训学校有限公司	市外遴选社评组织	池开胜	13769135737
53	昆明大有职业培训学校 (229所)	市外遴选社评组织	李柱苹	13312565529
54	昆明五华人才职业培训学校	市外遴选社评组织	钟腾银	15368205249
55	云南省劳动力中心市场有限公司(168所)	市外遴选社评组织	黄奎	13888000534
56	昆明五华滇大职业培训学校	市外遴选社评组织	丁学明	18088301313

注：各机构可认定工种可在“职业技能等级评价机构公示查询系统”

(<http://pjtg.osta.org.cn/>) 进行查询

### 附件 3

## 曲靖市技能人才评价计划表

机构名称					申请时间		
机构类型					机构备案号 (许可证编号)		
机构联系人					联系电话		
拟开展评价 工种、时间、 批次、级别、 人数和考试 地点	计划号	认定 工种	认定 级别	预计 人数	认定时间	类别 (专项、 技能认 定)	考试地点
开展技能人 才评价所在 地人社部门 意见	<p style="text-align: right;">单位签章：</p> <p style="text-align: right;">日期：</p>						
曲靖市职业 技能鉴定指 导中心意见	<p style="text-align: right;">单位签章：</p> <p style="text-align: right;">日期：</p>						

注：机构类型：用人单位、技工院校、社会培训评价组织、职业技能鉴定所

## 附件 4

# 曲靖市职业技能培训工作情况进度表

2022 年 月份（数据截止时间：本年度累计截止到本月末）

填报单位：

填报人：

填报人联系电话：

单位负责人：

责任部门		政府补贴性培训（人次）										社会化培训（人次）									
		合计	女性	引导性 培训	职业资 格类培 训	职业技 能等级 类培训	专项职 业技能 类培训	特种作 业操作 类培训	特种设 备作量 类培训	培训合 格类培 训	创业 培训	合计	女性	引导性 培训	职业资 格类培 训	职业技 能等级 类培训	专项职 业技能 类培训	特种作 业操作 类培训	特种设 备作业 类培训	培训合 格类培 训	创业 培训
甲		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
全县(市、区) 情况	本级合计																				
	其中：脱贫 人口																				
	其中：少数 民族																				
	其中：新就 业形态																				
(单 位名 称 1.2.3……)	部门小计																				
	其中：脱贫 人口																				
	其中：少数 民族																				
	其中：新就 业形态																				

备注：1.引导性培训是指人社、工信、科技、住建、农业农村、文旅等成员单位开展的法规普及、政策宣传、就业引导、环境保护、生活常识、安全生产等常识性培训。

2.专项职业技能培训是指在职业技能（工种）培训中针对某一项特定技能（单元）开展的以实际操作为主的培训（含不取专项资格证和不享受国家补贴的培训）。

3.技能培训是指开展理论和实际结合的职业技能和实用技术的培训(含不取职业资格证和不享受国家补贴的培训)。

4.职业资格培训是指相关部门开展的理论和实际相结合的职业技能和实用技术培训。(含不取职业资格证和不享受国家补贴的培训)

5.特种证书类培训指应急部门开展的特种行业培训。培训合格证类培训是指相关部门开展的基础性培训。

6.本表县(市)数据为本行政区域内各责任部门和相关部门任务完成汇总数据。

7.本表数据由县（市、区）各成员单位按月填报，于次月3日前向县（市、区）职业技能培训工作领导小组办公室报送,县(市、区)于次月5日前报市就业工作领导小组办公室。



